


kuraray



**KURARAY GROEP
COMPLIANCE HANDBOEK**

Betreffende het Compliance handboek

I	Mededeling van de voorzitter van Kuraray Co., Ltd.	2
II	Verklaring	3
III	Kuraray Groep gedragscode	5
1	Veiligheid en Kwaliteit van Producten en Diensten	7
2	Bekendmaking van Bedrijfsinformatie	8
3	Anti-Corruptie/Regels voor Giften	9
4	Geen Relatie met een Antisociale Groep	10
5	Bijdragen aan de maatschappij	11
6	Bescherming van het Leefmilieu	12
7	Veiligheid en Rampenpreventie	13
8	Veilige en Comfortabele werkplek	14
9	Respect voor de Mensenrechten	15
10	Bevordering van de Diversiteit en Gelijke Kansen	16
11	Naleving van Antitrust- / Concurrentiewetten	17
12	Preventie van Oneerlijke Concurrentie	18
13	Naleving van Wetgeving in verband met Export en Import	19
14	Verbod op Buitensporig Bedrijfsentertainment en Geschenken	20
15	Verbod op Belangenvermenging	21
16	Verbod op Handel met Voorkennis	22
17	Bescherming van Fabrieksgeheimen	23
18	Bescherming van Intellectuele Eigendom	24

Betreffende het Compliance handboek

Dit “Kuraray Groep Compliance handboek” geeft u een duidelijke uitleg over de “Kuraray Groep Gedragscode” die voortkomt uit “Ons Engagement” die elk van de leden van de Kuraray Groep moet delen.

“The Kuraray Groep” verwijst naar Kuraray Co., Ltd. en groepsondernemingen waarin Kuraray Co., Ltd. rechtstreekse of onrechtstreekse controle heeft, d.w.z., bedrijven waarin Kuraray Co., Ltd. over meer dan 50% van de stemrechten beschikt.

Toepassingsgebied

Dit Kuraray Groep Compliance handboek duidt de gedragsrichtlijnen aan waarvan alle directieleden, managers en werknemers van de Kuraray Groep, d.w.z., alle mensen die werken in de Kuraray Groep, inclusief deeltijdse werknemers en extern tewerkgesteld personeel, dienen bewust te zijn bij het uitvoeren van hun dagelijkse taak.

Hoe dit Compliance handboek van de Kuraray Groep gebruiken

Wij, als lid van de Kuraray Groep, voldoen aan en eerbiedigen de Gedragscode van de Kuraray Groep. We maken ons vertrouwd met de inhoud van het Handboek. We raadplegen de supervisor of de betrokken afdelingen indien we onzeker zijn over ons gedrag, indien we vragen hebben over kwesties met betrekking tot compliance, of indien we getuige zijn van of horen over enig gedrag dat in strijd zou kunnen zijn met de compliance regels. In geval we niet in staat zijn of ons er niet goed bij voelen om met een supervisor of de betrokken afdelingen te spreken, om welke reden dan ook, raadplegen we de Compliance Hotline. De Kuraray Groep staat geen enkele vorm van vergelding toe tegen eender welke persoon die de Compliance Hotline raadpleegt.

Sinds zijn oprichting in 1926 heeft de Kuraray Groep nauwe banden met de maatschappij opgebouwd door bedrijfsactiviteiten uit te voeren en ernaar te streven zijn verantwoordelijkheden als goede zakelijke burger te vervullen. Terwijl wij vandaag de dag over de hele wereld onze zaken op het gebied van gespecialiseerde chemicaliën uitbreiden, blijven wij nog steeds de oorspronkelijke missie waarderen, “Voor de mensen en de planeet – om te realiseren wat niemand anders kan”.

Om te blijven voortbestaan als een gewaardeerde, bewonderde en waardevolle bedrijfsgroep, is het absoluut noodzakelijk dat alle leden van de Kuraray Groep verantwoordelijk en ethisch handelen en het juiste doen.

“Ons engagement” bepaalt de principes van ons gedrag welke wij dienen te eerbiedigen bij het zakendoen. De “Kuraray Groep gedragscode” dient als richtlijn om dit engagement na te leven bij het uitvoeren van het dagelijkse werk. We moeten steeds handelen volgens de wet en reglementeringen en “Ons engagement”, en we moeten tevens onze collega's leiden om deze in alle omstandigheden te eerbiedigen. Ik, in vertegenwoordiging van de Kuraray Groep, verklaar als volgt:

- We zullen de wetten en regelgevingen eerbiedigen alsook “Ons engagement”,
- We zullen voorrang verlenen aan de wetten en regelgevingen en aan “Ons engagement” boven onze bedrijfswinsten, en
- We zullen nooit daden tolereren in tegenstrijd met de wetten en regelgevingen van “Ons Engagement” of die het vertrouwen schaden dat de maatschappij in ons heeft gesteld.

Dit Kuraray Groep Compliance handboek biedt uitleg over “Ons engagement” en de “Gedragscode”, en biedt steun aan alle leden van de Kuraray Groep om op een verantwoorde, ethische en wettige wijze te handelen. Ik verwacht dat elk lid van de Kuraray Groep er trots op is en tevreden is om voor de Kuraray Groep te werken. Compliance en verantwoordelijk gedrag is een eerste en beslissende stap in die richting.

Dank aan jullie allen voor het begrijpen van de betekenis van compliance en om ten volle bewust te zijn van jullie verantwoordelijkheid als lid van de Kuraray Groep.

November 2015

President
Kuraray Co., Ltd.




[Onze missie]

Wij zetten ons in voor de ontwikkeling van nieuwe business opportuniteiten door baanbrekende technologie te gebruiken die het milieu en de levenskwaliteit wereldwijd verbetert.

“Voor mens en planeet – om te realiseren wat niemand anders kan.”

[Onze waarden]

Filosofie : Respect voor het individu
Nauwe samenwerking om gezamenlijke doelstellingen te bereiken
Voortdurend nieuwe waarden creëren

Leidende principes : Veiligheid gaat bij ons voor alles.
Klantenservice is onze topprioriteit.
Wij spelen in op ideeën vanuit de werkvloer.

[Ons engagement]

- We zullen steeds veilige producten en diensten van hoogwaardige kwaliteit ontwikkelen en aanbieden.
- We zullen een constructieve relatie met de samenleving onderhouden via goede communicatie.
- We zullen ernaar streven het milieu wereldwijd te beschermen en verbeteren, en garanderen dat al onze werkplaatsen veilig en gezond zijn.
- Iedereen bij Kuraray wordt gewaardeerd en ieders rechten worden gerespecteerd.
- Al onze zaken doen we op een vrije, eerlijke en transparante manier.
- Intellectuele eigendom wordt bij ons gerespecteerd en gegevens en informatie worden op een correcte manier beveiligd.

Kuraray Groep gedragscode

Sinds zijn oprichting in 1926 heeft de Kuraray Groep zijn technologie voortdurend verbeterd en nieuwe markten ontwikkeld, en streeft het bedrijf ernaar kwaliteitsproducten te leveren die aan de noden van de samenleving beantwoorden. Met ons verleden in gedachten en kijkend naar de toekomst, hebben we **“Onze missie”** verklaard als ons engagement om aan de verwachtingen van de samenleving te beantwoorden en ertoe bij te dragen. **“Onze missie”** bevat drie essentiële boodschappen. De eerste is “baanbrekende technologie” als onze kerncompetentie. De tweede is “nieuwe business opportuniteiten ontwikkelen” als onze onveranderde instelling. De derde is “het milieu en de levenskwaliteit verbeteren” als ons uiteindelijke doel/bijdrage. De slogan **“Voor mens en planeet – om te realiseren wat niemand anders kan”** omschrijft kort **“Onze missie”**. Er voortdurend naar streven om dingen te doen die nuttig zijn voor de samenleving is reeds lange tijd de centrale gedachte in onze bedrijfscultuur. Deze gedachte helpt ons vooruit en stimuleert het baanbrekende werk waarmee wij voortdurend unieke ideeën kunnen genereren en kunnen bereiken wat niemand anders kan.

“Onze waarden” reflecteren de dingen waarvan wij denken dat zij het meest van belang zijn in ons dagelijks werk en bij alle beslissingen die we nemen.

Filosofie	• Respect voor het individu	We streven naar de creatie en het instandhouden van de ideale werkplek waar onze bedrijfsresultaten de weerspiegeling zijn van de individualiteit en de capaciteiten van elk individu, en waar de persoonlijke groei, een zinvol leven en het succes van de Kuraray Groep allemaal samen worden gerealiseerd.
	• Nauwe samenwerking om gezamenlijke doeleinden te bereiken	Het is van belang voor de leden van de Kuraray Groep om onafhankelijk te werken en openlijk van gedachten te wisselen, maar eens een beslissing is genomen, dient iedereen samen te werken om de gemeenschappelijke doelen te bereiken.
	• Voortdurend nieuwe waarden creëren	Wat we werkelijk aan de maatschappij aanbieden, zijn niet alleen de materialen die wij produceren. We bieden eigenlijk nieuwe waarde aan de maatschappij. Daarom respecteren we innovatie en creativiteit in plaats van imitatieproducten.
Leidende principes	• Veiligheid gaat bij ons voor alles.	We zijn ervan overtuigd dat inachtneming van de veiligheid bij al onze activiteiten en het sociale vertrouwen dat uit dit beleid voortvloeit, de grondslag zijn van het voortbestaan en de succesvolle ontwikkeling van onze onderneming. In de Kuraray Groep geloven wij allemaal dat “veiligheid primeert boven alles,” inclusief bedrijfsexpansie en het streven naar een hogere financiële efficiëntie.
	• Klantenservice is onze topprioriteit.	We moeten voorzichtig zijn niet te veel de nadruk te leggen op benaderingen geïnspireerd op onze eigen ideeën. Voor het succes van ons bedrijf is het van vitaal belang dat we de vereisten van klanten, markten en de samenleving als geheel identificeren en begrijpen.
	• Wij spelen in op ideeën vanuit de werkvloer.	We kijken naar wat er gebeurt aan de frontlinie van onze werkplaats, en nemen beslissingen en handelen op basis van de meest realistische en praktische ideeën die hierbij ontstaan.

“Ons engagement” omschrijft hoe wij onze verantwoordelijkheid opnemen en beantwoorden aan de verwachtingen van de sociale context waarin we werkzaam zijn. De “Kuraray Groep gedragscode” (bestaande uit 18 artikels) verduidelijkt **“Ons engagement.”** De “Gedragscode” verzamelt alle conformiteitsprincipes die alle directieleden, managers en werknemers van de Kuraray Groep moeten volgen. De “Gedragscode” wordt in het Compliance handboek van de Kuraray Groep in detail uitgelegd.

[Ons engagement]

We zullen steeds veilige producten en diensten van hoogwaardige kwaliteit ontwikkelen en aanbieden.

1 Veiligheid en Kwaliteit van Producten en Diensten We dragen bij tot de samenleving door veilige, betrouwbare en hoge kwaliteitsproducten en -diensten te leveren. **► P7**

We zullen een constructieve relatie met de samenleving onderhouden via goede communicatie.

2 Bekendmaking van Bedrijfsinformatie We maken bedrijfsinformatie, zoals operationele en financiële informatie, openbaar op nauwkeurige en tijdige wijze, en in overeenstemming met geldende regels. We staan open voor maatschappelijke opinies en weerspiegelen deze in onze activiteiten. **► P8**

3 Anti-Corruptie/Regels voor Giften We mogen nooit smeergeld geven of aannemen. We bieden geen vermaak, geschenken of andere voordelen aan regeringsambtenaren aan, noch in binnen- noch in buitenland. Bij het geven van giften of geschenken volgen we de wetten, reglementeringen en bedrijfsregels. **► P9**

4 Geen Relatie met een Antisociale Groep We zijn absoluut tegen, en zullen ons niet associëren met antisociale groepen of organisaties. **► P10**

5 Bijdragen aan de Maatschappij Consistent met onze status als maatschappelijk verantwoord bedrijf, zullen we deelnemen aan vrijwilligersactiviteiten en sociale actieprogramma's. **► P11**

We zullen ernaar streven het milieu wereldwijd te beschermen en verbeteren, en garanderen dat al onze werkplaatsen veilig en gezond zijn.

6 Bescherming van het Leefmilieu We dragen bij tot een duurzame ontwikkeling en nemen onze verantwoordelijkheid op om het milieu voor de komende generaties te beschermen via onze bedrijfsactiviteiten die naast het globale leefmilieu en de lokale gemeenschappen bestaan. **► P12**

7 Veiligheid en Rampenpreventie We nemen de noodzakelijke maatregelen om ongevallen en rampen te voorkomen, zoals explosies, branden of lekken van gevaarlijke producten. Als er een ongeval zou gebeuren, zullen we dat inperken en proberen we elke vorm van verontreiniging te vermijden en verstrekken we daar tijdige en nauwkeurige informatie over. **► P13**

8 Veilige en Comfortabele Werkplek We respecteren de regels betreffende arbeidsveiligheid en willen een veilige en comfortabele werkomgeving garanderen. **► P14**

Iedereen bij Kuraray wordt gewaardeerd en ieders rechten worden gerespecteerd.

9 Respect voor de Mensenrechten We respecteren de mensenrechten van alle personen met wie we bij het zakendoen contact hebben en behandelen ze met eerbied en respect. **► P15**

10 Bevordering van de Diversiteit en Gelijke Kansen We waarderen de diversiteit op onze werkplaats. We discrimineren niemand op basis van persoonlijke eigenschappen, zoals ras, geslacht, nationale oorsprong, en we beoordelen iedereen op een eerlijke wijze. **► P16**

We doen altijd zaken op een vrije, eerlijke en transparante manier.

11 Naleving van Antitrust-/Concurrentiewetten We eerbiedigen de antitrust-/concurrentiewetten en we voeren eerlijke transacties uit met onze leveranciers en klanten, die wij als evenwaardige partners beschouwen. **► P17**

12 Preventie van Oneerlijke Concurrentie We verwerven geen fabrieksgeheimen van andere bedrijven op onwettige noch op ongepaste wijze. We stellen geen handelingen die de zakelijke reputatie van andere bedrijven zouden kunnen schaden. Bovendien maken we geen ongepaste voorstellingen van onze producten die de gebruikers ertoe zouden kunnen brengen om de kwaliteit en de eigenschappen van onze producten verkeerd te begrijpen. **► P18**

13 Naleving van Wetgeving in verband met Export en Import We leven de wetten en internationale verdragen na die de import en export van goederen en technologieën beheren. **► P19**

14 Verbod op Buitensporig Bedrijfsentertainment en Geschenken We blijven binnen de grenzen van maatschappelijk aanvaardbare praktijken bij het geven of ontvangen van vermaak of geschenken aan of van zakenpartners. **► P20**

15 Verbod op Belangenvermenging We zullen iemands positie binnen het bedrijf niet gebruiken of informatie uitbuiten die bij het uitvoeren van het werk bekomen werd, om persoonlijke belangen na te streven. **► P21**

16 Verbod op Handel met Voorkennis We voeren geen enkele daad uit die wetten of regelingen tegen handel met voorkennis overtreedt of ervan verdacht kan worden deze te overtreden. **► P22**

Intellectuele eigendom wordt bij ons gerespecteerd en gegevens en informatie worden op een correcte manier beveiligd.

17 Bescherming van Fabrieksgeheimen Bedrijfsinformatie, zoals handelsgeheimen, knowhow en klantinformatie, zijn belangrijke activa van het bedrijf. We gebruiken en beschermen onze bedrijfsinformatie en de eigendom van andere entiteiten, inclusief vertrouwelijke informatie die we van zakenpartners en anderen ontvangen, op gepaste wijze. **► P23**

18 Bescherming van Intellectuele Eigendom We erkennen dat intellectuele eigendommen belangrijke activa van het bedrijf zijn en we beschermen ze op gepaste wijze. We eerbiedigen de intellectuele eigendomsrechten van derde partijen en vermijden schending en verkeerd gebruik van dergelijke rechten. **► P24**

We zullen steeds veilige producten en diensten van hoogwaardige kwaliteit ontwikkelen en aanbieden

1 Veiligheid en Kwaliteit van Producten en Diensten

We dragen bij tot de gemeenschap door veilige, betrouwbare en hoge-kwaliteitsproducten en -diensten te leveren.

Er wordt van ons verwacht dat we constant en voortdurend veilige en hoge-kwaliteitsproducten en -diensten leveren. We zijn in staat om te blijven groeien door het vervullen van dergelijke verwachting en vertrouwen in ons.

We bevestigen ten volle de veiligheid van onze producten vooraleer we die op de markt brengen en we bevestigen tevens de volledige compliance van onze producten met de reglementen en industriële vereisten.

Acties

- We verzekeren de conformiteit met de productveiligheidsvereisten en gerelateerde reglementeringen en normen bij elk onderdeel van onze activiteiten d.w.z., van R&D tot productie, levering, opslag en verkoop.
- We bezorgen voldoende informatie en veiligheidsinstructies met betrekking tot het gebruik en de hantering van onze producten wanneer we deze leveren.
- In geval van productfouten, klachten of ongevallen, of indien er veiligheidsproblemen of punten voor verbetering gevonden worden, dienen deze kwesties onmiddellijk aan de supervisor of manager van de betrokken afdeling te worden meegedeeld. Na onderzoek van de werkelijke omstandigheden zullen we de gepaste maatregelen treffen om dergelijke problemen op te lossen.
- We meten en registreren de productgegevens op gepaste wijze. Onder geen enkele omstandigheid zullen productgegevens vervalst of achtergehouden worden.

We zullen een constructieve relatie met de samenleving onderhouden via goede communicatie.

2 Bekendmaking van Bedrijfsinformatie

We maken bedrijfsinformatie, zoals operationele en financiële informatie, openbaar op nauwkeurige en tijdige wijze, en in overeenstemming met geldende regels. We staan open voor maatschappelijke opinies en weerspiegelen deze in onze activiteiten.

We nemen de verantwoordelijkheid op om onze activiteiten op gepaste wijze aan de samenleving uit te leggen. Indien de bekendmaking van bedrijfsinformatie niet tijdig en nauwkeurig gebeurt, is deze nutteloos. Vooral wetten en regelingen betreffende de beurs vereisen dat de nodige bedrijfsinformatie voor investeringsbeslissingen snel en nauwkeurig openbaar worden gemaakt. We openbaren vrijwillig informatie die nuttig of dringend vereist is door de samenleving.

Acties

- Wanneer we informatie over bedrijfsactiviteiten openbaar maken, doen we dat in overeenstemming met de geldende wetten en reglementeringen. In het licht van de waarde die we aan onze relatie met de samenleving hechten, geven we bovendien vrijwillig informatie vrij die de samenleving volgens ons nodig heeft.
- We geven blijk van financiële integriteit en voeren een nauwgezette, tijdige en op feiten gebaseerde rapportering en boekhouding van de operaties, en erkennen dat dit de fundering is van een gepaste bekendmaking van bedrijfsinformatie.
- We luisteren in alle oprechtheid naar verzoeken en opinies van buiten uit, en spannen ons in om deze in onze bedrijfsactiviteiten te gebruiken.
- We publiceren bedrijfsinformatie of doen openbare aankondigingen als een onderneming via de afdeling voor bedrijfscommunicatie.

We zullen een constructieve relatie met de samenleving onderhouden via goede communicatie.

3 Anti-Corruptie/Regels voor Giften

We mogen nooit smeergeld geven of aannemen. We bieden geen vermaak, geschenken of andere voordelen aan regeringsambtenaren aan, noch in binnen- noch in buitenland. Bij het geven van giften of geschenken volgen we de wetten, reglementeringen en bedrijfsregels.

We geven of aanvaarden nooit smeergeld van eender welke persoon of organisatie. Meer bepaald, het aanbieden van smeergeld aan wetgevers, overheidsinstellingen of werknemers van overheidsbedrijven wordt in de meeste landen streng bestraft, omdat omkoperij corruptie meebrengt, alsook een ernstig verlies aan geloofwaardigheid in de politiek en bij de overheid, openbare ambtenaren en instellingen. We verbieden smeergeld aan overheidsambtenaren eender waar we zaken doen.

Giften moeten overeenkomstig de wet en de sociale ethiek zijn en moeten redelijk zijn zowel wat het doel als het bedrag betreft. In het geval een gift ervan kan worden verdacht tegenstrijdig met de wet of de bedrijfsethiek te zijn, is het essentieel om erop te staan geen gift te doen.

Acties

- We geven nooit aan of ontvangen nooit van onze zakenpartners, zoals klanten of leveranciers, onrechtmatige betalingen van geld of andere onrechtmatige voordelen in een poging om iemands gedrag of beslissing te beïnvloeden.
- We laten geen corrupte betalingen toe noch het geven van iets waardevols, ongeacht de geldelijke waarde ervan, aan eender welke nationale of buitenlandse ambtenaar met het doel een voordeel te bekomen.
- Wanneer we een gift doen, inclusief een politieke gift, volgen we de reglementen en regelingen en bekomen we voorafgaande goedkeuring overeenkomstig de interne regels op giften.

4 Geen Relatie met een Antisociale Groep

We zijn absoluut tegen, en zullen ons niet associëren met antisociale groepen of organisaties.

Het is onze houding zonder voorbehoud dat we hoegenaamd geen zaken doen of hebben met antisociale groepen of organisaties. Eenvoudigweg instemmen met dreigingen, dwang of pesterijen van antisociaal geweld, door geld of andere gunsten te verlenen, is onaanvaardbaar.

Acties

- We bieden geen voordelen aan antisociale groepen of organisaties, voor welke reden dan ook.
- Indien een verdachte organisatie contact opneemt, mogen individuele personen dit niet op hun eentje behandelen, maar dienen ze dat aan een manager of supervisor te rapporteren zodat de gepaste acties kunnen worden ondernomen na consultatie met de betrokken afdelingen.

We zullen een constructieve relatie met de samenleving onderhouden via goede communicatie.

5 Bijdragen aan de Maatschappij

Consistent met onze status als maatschappelijk verantwoord bedrijf, zullen we deelnemen aan vrijwilligersactiviteiten en sociale actieprogramma's.

Wij, als maatschappelijk verantwoord bedrijf, hebben interacties met de samenleving en leveren een bijdrage aan de maatschappij. Die bijdrage past in het kader van onze voortdurende groei en onze doelstelling om bij te dragen tot de economische ontwikkeling en het leefmilieu. We waarderen het initiatief van leden van de Kuraray Groep om deel te nemen aan programma's voor sociale bijdragen, ecologische opvoeding, natuurbescherming, enz. die met Onze Missie verband houden. We zullen de leden van de Kuraray Groep aanmoedigen om op eigen initiatief aan liefdadigheidsactiviteiten deel te nemen.

Acties

- We organiseren activiteiten die een oplossing van sociale problemen bevorderen en activiteiten in lokale gemeenschappen waar bedrijven van de Kuraray Groep gevestigd zijn.
- We waarderen de ingesteldheid van individuele personen die initiatieven en de verantwoordelijkheid nemen om als een goede burger tot de samenleving bij te dragen.

We zullen ernaar streven het milieu wereldwijd te beschermen en verbeteren, en garanderen dat al onze werkplaatsen veilig en gezond zijn.

6 Bescherming van het Leefmilieu

We dragen bij tot een duurzame ontwikkeling en nemen onze verantwoordelijkheid op om het milieu voor de komende generaties te beschermen via onze bedrijfsactiviteiten die naast het globale leefmilieu en de lokale gemeenschappen bestaan.

Tenzij we doorlopende inspanningen ter bescherming van het milieu leveren, kunnen we geen ecologisch duurzame ontwikkeling van de Kuraray Groep verwachten. We verbinden ons ertoe alle regelingen in verband met het milieu na te leven en we werken voortdurend aan de toepassing van milieubeschermingsactiviteiten. We maken producten met de laagst mogelijke ecologische last door een milieuvriendelijk productieproces en leveren deze aan de samenleving.

Acties

- We eerbiedigen alle milieureglementeringen op alle niveau's – internationaal, nationaal en lokaal.
- We meten nauwkeurig alle milieugegevens en rapporteren deze op de juiste manier.
- We voeren een programma voor milieubescherming in en creëren een operationele jaar-tot-jaarplanning om de activiteiten te ontwikkelen.
- We eerbiedigen onze vrijwillige controlenorm, onze milieupolitiek, de interne regels en procedures betreffende de vermindering van de milieubelasting.

We zullen ernaar streven het milieu wereldwijd te beschermen en verbeteren, en garanderen dat al onze werkplaatsen veilig en gezond zijn.

7 Veiligheid en Rampenpreventie

We nemen de noodzakelijke maatregelen om ongevallen en rampen te voorkomen, zoals explosies, branden en lekken van gevaarlijke producten. Als er een ongeval zou gebeuren, zullen we dat inperken en proberen we elke vorm van verontreiniging te vermijden en verstrekken we daar tijdige en nauwkeurige informatie over.

Explosies, branden, lekken van gevaarlijke producten of andere belangrijke rampen hebben niet alleen een verschrikkelijke impact op onze business, maar betekenen tevens een groot risico en gevaar voor naburige gemeenschappen en beïnvloeden de samenleving in haar geheel. Het is van het grootste belang dergelijke rampen te voorkomen. Het eerbiedigen van de geldende wetten en reglementeringen is van het hoogste belang, en het is cruciaal dat elke fabriek van de Kuraray Groep dit garandeert en alle noodzakelijke stappen onderneemt overeenkomstig alle geldende interne procedures.

“Veiligheid gaat bij ons voor alles.” We verzekeren “veiligheid eerst, productie daarna” en we richten ons voortdurend op het herleiden van de risico’s om rampen te voorkomen.

In geval er een ramp gebeurt, dienen beperkende maatregelen te worden genomen, dient het incident te worden onderzocht en dient een tijdig en nauwkeurig rapport te worden opgesteld. Wanneer de oorzaak is vastgesteld en de maatregelen ter voorkoming van een herhaling zijn vastgesteld, dienen deze onmiddellijk te worden toegepast.

Acties

- We eerbiedigen de wetten en reglementeringen betreffende veiligheid en voorkoming van rampen.
- We kijken de noodorganisatie en het noodprogramma voortdurend na en organiseren regelmatig oefeningen in dit verband. In geval er een ramp gebeurt, zullen we dit onmiddellijk en nauwkeurig meedelen en onmiddellijke maatregelen ter beperking treffen om de veiligheid te vrijwaren.
- In geval eender welk incident gebeurt dat een rapport vereist, melden we dit onmiddellijk aan de autoriteiten.
- Om ongevallen te voorkomen, doen we veiligheidscontroles wanneer we een fabriek bouwen of wijzigen, of operationele voorwaarden wijzigen.

8 Veilige en Comfortabele Werkplek

We eerbiedigen de regels betreffende arbeidsveiligheid en willen een veilige en comfortabele werkomgeving garanderen.

We willen een ongevalvrije, gezonde en veilige werkplek voor alle werknemers creëren. Daarom, naast het volgen van de wetten en reglementen inzake arbeidsveiligheid, voeren we voor onze werknemers een opleiding ter preventie van rampen en veiligheidshandboeken in. Het is belangrijk voor ons allen om ons bewustzijn in verband met de arbeidsveiligheid te verhogen, en om inspanningen te leveren om een veilige en comfortabele werkplek te behouden. Elk van ons heeft een basisbegrip van arbeidsgezondheid en -veiligheid, en is verantwoordelijk voor het naleven van de regels die op elke taak van toepassing zijn. We onderhouden een goede mentale en fysieke gezondheid.

Acties

- We voldoen aan de wetten en reglementeringen inzake arbeidsgezondheid en -veiligheid bij het uitvoeren van onze taak.
- We begrijpen ten volle de regels en handboeken inzake arbeidsveiligheid, en volgen alle procedures en normen die in deze regels en handboeken worden beschreven. We bevestigen dat eender welke taak waarvoor een vergunning nodig is, door een geschoolde persoon moet worden gedaan.
- We beschermen een goede werkomgeving voor alle werknemers. We doen alles binnen ons bereik om veilige arbeidsvoorwaarden te verzekeren, en verwittigen de werknemers voor problemen betreffende de veiligheid en lossen deze op.
- Indien we een arbeidsincident of -ongeval waarnemen, melden we dit aan de betrokken afdeling in overeenstemming met de “Richtlijn voor een arbeidsincident en het beheer van de procedure voor melding van een ongeval”.

Iedereen bij Kuraray wordt gewaardeerd en ieders rechten worden gerespecteerd.

9 Repect voor de Mensenrechten

We respecteren de mensenrechten van alle personen met wie we bij het zakendoen contact hebben en behandelen ze met eerbied en respect.

We eerbiedigen steeds het mensenrecht van alle Kuraray Groep collega's en zakenpartners en wij dulden geen enkele discriminatie die de waardigheid van individuele personen aantast. We eerbiedigen al onze collega's en dulden geen enkele vorm van pesten.

Acties

- We eerbiedigen de basis mensenrechten van alle mensen waarmee we zakendoen, inclusief de zakenpartners, gebaseerd op het idee dat in de "Universele Verklaring van de Rechten van de Mens" van de Verenigde Naties en andere internationale normen uitgedrukt wordt.
- We dulden en maken geen gebruik van kinderarbeid of gedwongen arbeid in geen enkele van onze globale operaties.
- We dulden geen gedragingen die een offensieve, intimiderende, vernederende of vijandige werksfeer scheppen of woordelijke en fysieke gedragingen die ongewenste seksuele voorstellen en opmerkingen bevatten.

10 Bevordering van de Diversiteit en Gelijke Kansen

We waarderen de diversiteit op onze werkplaats. We discrimineren niemand op basis van persoonlijke eigenschappen, zoals ras, geslacht, nationale oorsprong, en we beoordelen iedereen op een eerlijke wijze.

We streven ernaar een werksfeer te scheppen waar individuele verschillen worden gewaardeerd en waar deze de kracht voor ons verdere succes zijn. Via het "Kuraray Groep Algemene Human Resource Beleid" biedt de Kuraray Groep werkgelegenheid zonder discriminatie op basis van geslacht, nationaliteit, ras, cultuur, godsdienst, geloof, leeftijd, handicap, enz., behoud van een juiste en eerlijke evaluatie van de prestaties en een inspanning om haar organisatiesysteem te ontwikkelen zodat elke werknemer kan werken op een manier die door het volbrengen van zijn of haar werk tot zijn of haar persoonlijke groei leidt.

Acties

- We onderstrepen gelijke kansen en we nemen geen enkele beslissing bij eender welke werknemer of kandidaat op basis van eigenschappen die niets met de prestatie, capaciteit of kwalificatie voor het werk te maken hebben.
- We doen een inspanning om een bedrijfscultuur te creëren door middel van een open en vrije communicatie en bekendmaking van informatie, zodat elke werknemer kan werken op een manier die door het uitvoeren van zijn of haar werk tot persoonlijke ontwikkeling leidt.

We doen altijd zakendoen op een vrije, juiste en transparante manier.

11 Naleving van Antitrust-/ Concurrentiewetten

We eerbiedigen de antitrust-/concurrentiewetten en we voeren eerlijke transacties uit met onze leveranciers en klanten, die wij als evenwaardige partners beschouwen.

We erkennen dat we voordeel halen uit de vrije en eerlijke concurrentie op de markt. Indien er geen vrije concurrentie tussen bedrijven bestaat, zullen de verbruikers en gebruikers de kans op betere goederen en diensten verliezen. Om deze reden zijn bepaalde daden die de vrije concurrentiemarkt verhinderen, zoals akkoorden met concurrenten betreffende de prijs, het productievolume of het opleggen van onredelijke beperkingen op verkoopprijs of activiteiten van onze zakenpartners strikt verboden door de antitrust-/concurrentiewetten. Overtreders van deze wetten, niet alleen ondernemingen maar ook verantwoordelijke personen, zullen streng gestraft worden.

Acties

- We nemen niet deel aan afspraken met bedrijven binnen dezelfde industrie (inclusief industriële associaties) die tot doel hebben de bedrijfsvrijheid te beperken door, bijvoorbeeld, het vastleggen van de prijs, het productievolume, het verkoopvolume, het verkoopgebied of verkoopkanaal.
- We nemen niet deel aan eender welke interactie, noch doen we aan uitwisseling van informatie met bedrijven binnen dezelfde industrie, waardoor we van 'kartel'-gedrag zouden kunnen beschuldigd worden.
- We maken geen gebruik van onze handelspositie om oneerlijke handelsvoorwaarden op te dringen aan de activiteit van zakenpartners.
- Omdat de antitrust-/concurrentiewetten nogal ingewikkeld zijn, raadplegen we de juridische afdeling indien we een vraag of twijfel over de toepassing van die wetten hebben.

12 Preventie van Oneerlijke Concurrentie

We verwerven geen fabrieksgeheimen van andere bedrijven op onwettige noch op ongepaste wijze. We stellen geen handelingen die de zakelijke reputatie van andere bedrijven zouden kunnen schaden. Bovendien maken we geen ongepaste voorstellingen van onze producten die de gebruikers ertoe zouden kunnen brengen om de kwaliteit en de eigenschappen van onze producten verkeerd te begrijpen.

Er wordt van ons verwacht dat we krachtig concurreren, maar niet oneerlijk. Het gebruik van de fabrieksgeheimen of merken van andere ondernemingen, de verkoop van op oneerlijke wijze nagemaakte producten, de valse voorstelling van eender welke uitdrukking die de kopers verkeerd begrijpen, zijn door de wetten en reglementeringen tegen oneerlijke concurrentie verboden.

Acties

- We bekommen nooit fabrieksgeheimen van andere ondernemingen op een oneerlijke wijze en we maken geen gebruik van fabrieksgeheimen die werden bekommen, of waarvan gedacht wordt dat ze werden bekommen, via oneerlijke middelen. "Oneerlijke middelen" omvat het bekommen van fabrieksgeheimen door het aanbieden van vergoedingen.
- We nemen niet deel aan lasterlijke daden die tot doel hebben de zakenreputatie van andere ondernemingen te schaden.
- We maken geen gebruik van de productidentificatie van een ander bedrijf (bijv., handelsmerk, logo, etiket) of verwarrende voorstellingen zodat we kunnen vermijden dat er verwarring geschiedt wordt tussen onze producten of zaken en de producten of zaken van een ander bedrijf.
- We gebruiken geen enkele uitdrukking of voorstelling die zou kunnen leiden tot een misverstand in verband met het land van herkomst, de kwaliteit, inhoud, volume en dergelijke. We gebruiken technisch en wetenschappelijk degelijke feiten en gegevens in onze catalogus en ons producthandboek.

We doen altijd zakendoen op een vrije, juiste en transparante manier.

13 Naleving van Wetgeving in verband met Export en Import

We leven de wetten en internationale verdragen na die de import en export van goederen en technologieën beheren.

We leveren onze producten en diensten over de hele wereld, en ontvangen ook producten en diensten van overal ter wereld. Bij het exporteren en importeren van producten en diensten leven we de wetten en regelingen van ons eigen land en dat van de tegenpartij na, rapporteren we nauwkeurige en volledige informatie aan de douanes en leveren we de nodige indicatie van het land van herkomst. Wanneer we bepaalde producten of technologieën exporteren die voor internationale veiligheidsdoeleinden aan goedkeuring van de staat onderworpen zijn, bekomen we een exportvergunning die volgens de wetten op handelscontrole vóór de transactie vereist is.

Acties

- Bij het uitvoeren van internationale transacties onderzoeken en eerbiedigen we de geldende wetten en reglementen, voeren we de correcte douane-aangifte uit en presenteren we op het douanepunt een wettig certificaat van oorsprong in overeenstemming met de wetten en reglementeringen.
- We bevestigen dat het product of de technologie die internationaal worden verhandeld, door de wetten op handelscontrole gecontroleerd wordt. In het geval dat het product of de technologie die we uitvoeren door wetten wordt geregeld, zullen we de exportvergunning van de regeringsautoriteiten bekomen.

14 Verbod op Buitensporig Bedrijfsentertainment en Geschenken

We blijven binnen de grenzen van maatschappelijk aanvaardbare praktijken bij het geven of ontvangen van vermaak of geschenken aan of van zakenpartners.

We bieden en ontvangen entertainment en geschenken op voorwaarde dat dergelijk entertainment en geschenken gegeven en aanvaard worden als blijk van beleefdheid binnen een sociale norm en op transparante wijze. Wanneer de noodzakelijkheid bestaat om entertainment of geschenken te geven of ontvangen, handelen we binnen de grenzen van maatschappelijk aanvaardbare praktijken en geven of aanvaarden we nooit overdreven entertainment en geschenken die een gezond en eerlijk zakelijk oordeel zouden kunnen beïnvloeden.

Acties

- We bekomen voorafgaande goedkeuring van de juiste manager of supervisor wanneer we aan een zakenpartner een geschenk aanbieden. Wanneer we een geschenk van een zakenpartner ontvangen (tenzij voor symbolische of promotionele geschenken van lage geldwaarde), rapporteren we dit aan de juiste manager of supervisor.
- We bekomen voorafgaande goedkeuring van de juiste manager of supervisor wanneer we aan een zakenpartner entertainment aanbieden. We bekomen tevens voorafgaande goedkeuring van de juiste manager of supervisor indien we van een zakenpartner een aanbod voor entertainment aanvaarden. Indien we wegens onvermijdelijke omstandigheden niet in staat zijn om vooraf dergelijke goedkeuring te bekomen, rapporteren we dat onmiddellijk na de gebeurtenis.

We doen altijd zakendoen op een vrije, juiste en transparante manier.

15 Verbod op Belangenvermenging

We zullen iemands positie binnen het bedrijf niet gebruiken of informatie uitbuiten die bij het uitvoeren van het werk gekomen werd, om persoonlijke belangen na te streven.

Privézaken zullen strikt van de bedrijfszaken gescheiden worden. Het gebruik van de activa van het bedrijf voor privédoeleinden en acties die in strijd met de belangen van het bedrijf zijn, is niet toegelaten.

Het misbruik van iemands positie, het verkeerdelijk gebruik van gegevens die aan een werknemer voor zijn of haar werk toevertrouwd werden, of het gebruik van informatie die door iemands werk voor privédoeleinden gekomen werd, zijn verboden.

De activa van het bedrijf, materieel of immaterieel, zullen naar behoren gebruikt en beheerd worden, en het gebruik ervan voor privédoeleinden is verboden.

Acties

- We gebruiken geen informatie die gekomen werd bij het uitvoeren van iemands plichten voor persoonlijk voordeel of voor het voordeel van eender welke derde partij.
- We zullen niet betrokken zijn bij zaken die met de bedrijfszaken concurreren, en zullen geen beheerder, lid van een raad van beheer of belangrijke investeerder in een concurrerend bedrijf worden.
- Wij persoonlijk doen geen bedrijfstransacties met de bedrijven van de Kuraray Groep en laten geen andere geïnteresseerde partijen (bijvoorbeeld familieleden of een bedrijf of organisatie bestuurd door een werknemer of zijn familieleden) bedrijfstransacties met de bedrijven van de Kuraray Groep doen op een dergelijke manier dat ze diens positie in de Kuraray organisatie uitbuiten en de belangen van de bedrijven van de Kuraray Groep schaden.
- We doen geen ongepaste zaken met eender welke zakenpartner en we aanvaarden geen ongepast voordeel van zakenpartners, zoals het aanvaarden van smeergeld van een leverancier.
- We gebruiken en beheren de materiële en immateriële activa van het bedrijf op gepaste wijze, inclusief de computersystemen van het bedrijf, en maken er geen misbruik van of gebruiken ze niet voor niet-zakelijke of persoonlijke doeleinden.

16 Verbod op Handel met Voorkennis

We voeren geen enkele daad uit die wetten of regelingen tegen handel met voorkennis overtreedt of ervan verdacht kan worden deze te overtreden.

Men spreekt over handel met voorkennis als iemand informatie heeft over Kuraray Co., Ltd. of over andere beursgenoteerde bedrijven waarmee we zaken doen, die nog niet openbaar gemaakt is en die de aandelenkoers van dergelijk bedrijf aanzienlijk kan beïnvloeden, en de aandelen van zo'n bedrijf verhandelt alvorens die informatie openbaar gemaakt wordt. Dit soort verhandelen plaatst de algemene investeerders in een ernstig benadeelde positie, en het is daarom universeel door wetten, veiligheidsregelingen en de beurs verboden.

Acties

- Indien we niet gepubliceerde informatie over de zaken van Kuraray Co., Ltd. of eender welk beursgenoteerd bedrijf vernemen, zullen we het kapitaal van dergelijk bedrijf niet verhandelen (inclusief de verkoop van Kuraray kapitaal verworven via het aandelenoptieplan) totdat deze informatie publiek gemaakt wordt.
- We maken geen informatie openbaar aan vrienden en familieleden zodat we vermijden om hen aan te zetten tot handel met voorkennis.

Intellectuele eigendom wordt bij ons gerespecteerd en gegevens en informatie worden op een correcte manier beveiligd.

17 Bescherming van Fabrieksgeheimen

Bedrijfsinformatie, zoals handelsgeheimen, knowhow en klantinformatie, zijn belangrijke activa van het bedrijf. We gebruiken en beschermen onze bedrijfsinformatie en de eigendom van andere entiteiten, inclusief vertrouwelijke informatie die we van zakenpartners en anderen ontvangen, op gepaste wijze.

Vertrouwelijke informatie is een belangrijke activa van het bedrijf. Het uitlekken ervan kan voor het bedrijf belangrijke schade of een verlies aan winst veroorzaken. Daar de laatste jaren gekenmerkt worden door een verhoogd risico op uitlekken van vertrouwelijke en persoonlijke informatie omwille van de vooruitgang in informatietechnologie, besteden we de grootste aandacht aan het beschermen van informatie.

Acties

- We zullen geen vertrouwelijke informatie gebruiken voor eender welk doel tenzij onmiddellijke toewijzing, en we zullen de vertrouwelijke informatie op de juiste manier behandelen om ongeoorloofd gebruik en uitlekken ervan te verhinderen. Bovendien zullen we vertrouwelijke informatie intern enkel verspreiden als dat noodzakelijk is.
- Indien we niet gepubliceerde informatie openbaar maken, doen we dat overeenkomstig de interne procedures.
- We creëren een vertrouwelijk akkoord/niet-openbaarmakingsakkoord vooraleer we vertrouwelijke informatie betreffende producten en technologie buiten het bedrijf openbaar maken. We zullen de vertrouwelijke informatie die we van andere bedrijven ontvangen, behandelen met dezelfde zorgvuldigheid als de vertrouwelijke informatie van het bedrijf zelf, en overeenkomstig een vertrouwelijkheidsakkoord, indien dit bestaat.
- Wanneer we bij het zakendoen persoonlijke informatie ontvangen, geven we duidelijk het doel van de ontvangst en het gebruik van deze informatie aan. Om lekken en misbruik te vermijden, bewaren we dergelijke informatie op de gepaste wijze voor de bescherming van persoonlijke informatie.

18 Bescherming van Intellectuele Eigendom

We erkennen dat intellectuele eigendommen belangrijke activa van het bedrijf zijn en wij beschermen ze op gepaste wijze. We eerbiedigen de intellectuele eigendomsrechten van derde partijen en vermijden schending en verkeerd gebruik van dergelijke rechten.

Intellectuele eigendom, zoals een patent (voor uitvinding), gebruiksmodel (voor machine), ontwerp, auteursrecht (d.w.z., gepubliceerde materialen), handelsmerk (d.w.z., productnaam of -merk), wordt steeds belangrijker naast onze concurrentiekracht. Terwijl we ons best doen om een intellectueel eigendomsrecht te verwerven als vrucht van onze R&D en gelijkaardige activiteiten, letten we erop om de intellectuele eigendomsrechten van anderen niet te overtreden.

Acties

- Wanneer we een uitvinding doen, zullen we die snel aan een onmiddellijke manager of supervisor rapporteren en de nodige acties ondernemen om die als een intellectueel eigendomsrecht te beschermen. Wanneer we een nieuw product of technologie ontwerpen, onderzoeken we of we hierop een intellectueel eigendomsrecht kunnen verwerven vooraleer we het publiceren.
- We zullen niet met voorbedachte rade een daad stellen die tegen intellectuele eigendomsrechten van anderen zou kunnen indruisen.
- We zullen onze handelsnamen en handelsmerken gebruiken in overeenstemming met de interne regels van het bedrijf. Wanneer we van het Kuraray Groep merk gebruikmaken, eerbiedigen we de “Regels voor het Gebruik van het Kuraray Groep logotype.”

Handtekening