

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

クラレグループ人権方針

トップステートメント

サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画

サステナビリティ長期ビジョン

サステナビリティ推進体制

サステナビリティ中期計画 3Pモデル

GHG排出削減目標の新たな設定と重点施策

サステナビリティ中期計画 Planet

サステナビリティ中期計画 Product

サステナビリティ中期計画 People

クラレグループのマテリアリティ

Planet

Product

People

ガバナンス

GRIスタンダード対照表 (内容索引)

クラレレポート (統合報告書) / サステナビリティウェブサイト

ランドセルは海を越えて

イニシアティブ

## サステナビリティ中期計画 People

サステナビリティ長期ビジョン



サステナビリティ推進体制



サステナビリティ中期計画 3Pモデル



GHG排出削減目標の新たな設定と重点施策



サステナビリティ中期計画 Planet



サステナビリティ中期計画 Product



サステナビリティ中期計画 People



- 労働安全・保安防災
- 人材戦略
- ダイバーシティとインクルージョン
- 人材育成
- 社会貢献活動
- これまでの活動実績

### 人材育成

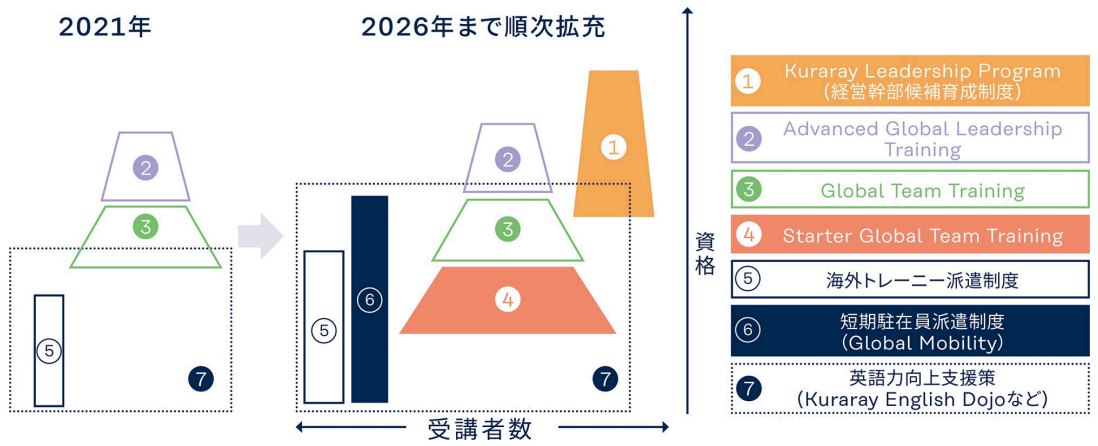
クラレグループでは、一人ひとりの価値観やキャリアを尊重し、社員・会社がともに成長するために必要なスキル・能力を開発する機会を提供します。クラレの「理念」を再確認し、「価値観」を共有する機会を充実させるとともに、多様な人材がグローバルに活躍できるよう、「英語力向上支援策」や「短期駐在員派遣制度」と並行して、「グローバル人材育成研修」を体系的に拡充していきます。また長期視点での「経営幹部候補育成」で事業部長・本部長相当ポジションを担える人材を計画的に育成し、人材プールを構築することで事業運営を強固にします。

加えて、2023年からは新たにDX人材育成プログラムが始動し、Gold、Silver、Bronzeの3段階のデジタルリテラシーレベルに応じたクラスの受講目標を設定。全社員がBronze classを受講すると共に、各部署で少なくとも1人、Gold class人材（DXを企画・推進できる人材）の育成を目指します。

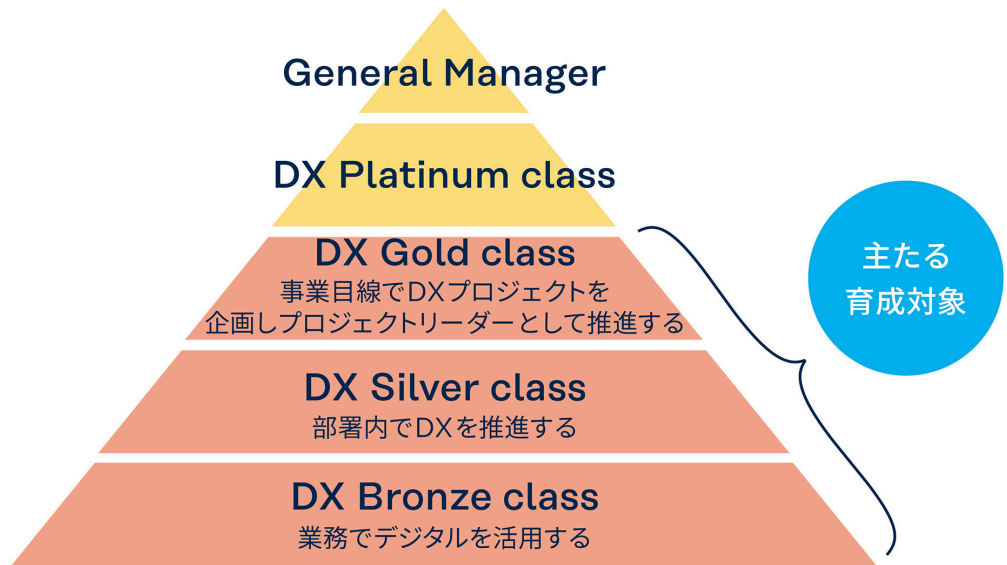
さらにダイバーシティとインクルージョンに関して、階層別によるその職務内容に合った内容で研修を行っています。ダイバーシティとインクルージョンの考えを組織運営に反映するため、2024年は海外を含む事業部長・本部長以上にインクルーシブ・リーダーシップ・トレーニングを実施し、各自行動変容のために策定した計画を実行しています。

2025年は対象を広げ、部長層を対象とした研修をグローバルに実施し、組織をリードしていくために必要な気づきや手法を得てもらうことを目指します。またまたクラレグループ全社員へダイバーシティとインクルージョンの理解を深めるための、多様な社員へのインタビューと社長からのメッセージで構成した動画を発信します。

## グローバル人材育成プログラムの拡充



## DX人材育成プログラム



人材育成 指標、目標と実績		
指標※1	目標	2024年度までの実績
a) グローバル人材育成 部長層のグローバルリーダー研修受講率※2	60%(2030年度)	45%
b) 経営幹部候補育成 事業部長・本部長相当ポジションの候補者準備率※3	200%(2030年度)	130%
c) DX人材育成 各クラスのべ受講者数 (目標に対する達成率)		
Gold class	180名 (2026年度)	82名 (46%)
Silver class	1,200名 (2026年度)	471名 (39%)
Bronze class	5,700名 (2026年度)	5,938名 (104%)

※1 a) b) は海外拠点社員含む、c) は国内グループ会社社員含むとします。

※2 グローバルで部長層ポジション数を300として算出します。

※3 事業部長・本部長相当ポジション数に対する経営幹部候補育成プログラムの修了見込者数とします。