

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

クラレグループ人権方針

トップステートメント

サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画

サステナビリティ長期ビジョン

サステナビリティ推進体制

サステナビリティ中期計画 3Pモデル

GHG排出削減目標の新たな設定と重点施策

サステナビリティ中期計画 Planet

サステナビリティ中期計画 Product

サステナビリティ中期計画 People

クラレグループのマテリアリティ

Planet

Product

People

ガバナンス

GRIスタンダード対照表 (内容索引)

クラレレポート (統合報告書) / サステナビリティウェブサイト

ランドセルは海を越えて

イニシアティブ

サステナビリティ中期計画 People

サステナビリティ長期ビジョン



サステナビリティ推進体制



サステナビリティ中期計画 3Pモデル



GHG排出削減目標の新たな設定と重点施策



サステナビリティ中期計画 Planet



サステナビリティ中期計画 Product



サステナビリティ中期計画 People



- 労働安全・保安防災
- 人材戦略
- ダイバーシティ&インクルージョン
- 人材育成
- 社会貢献活動
- これまでの活動実績

労働安全・保安防災


『安全はすべての礎』の下、グループで働く全ての就業者が「安全で、安心して働ける会社」を実現するために、安全に関する数値目標を以下のように定めています。

労働安全では、重大な労働災害（A、Bランク）ゼロを目指します。また、軽度な労働災害についても国内および海外の各拠点で取り組みを行い、全労働災害度数率を2026年までにベンチマークの半減以下（1.3以下）とすることを目標としました。

保安防災では、重大な保安事故・トラブル（A、B、Cランク）ゼロの必達を目標とするとともに、軽微な保安事故（D₁、D₂ランク、例；ごく少量の危険物漏洩等）も2026年までにベンチマークの半減以下（3件以下）を目標として掲げ、国内および海外の各拠点で保安リスクの把握と対策を推進していきます。

[>労働安全・保安防災活動の詳細はこちら](#)

「PASSION 2026」期間中の重点施策目標と2024年度の実績

		ベンチマーク	2024年度		2025年度	2026年度	2027年以降	
			目標	実績	目標	中期計画	中長期計画	
People 	労働災害	A、Bランク労働災害 ^{※1}	2021年3件	0件	4件	0件	0件	—
		全労働災害度数率 ^{※2}	2021年2.89	1.8以下	2.32	1.6以下	1.3以下	—
保安防災	A、B、Cランク事故 ^{※3,4}	2021年3件	0件	4件	0件 ^{※4}	0件 ^{※4}	0件 ^{※4}	—
		D ₁ 、D ₂ ランク事故 ^{※3}	2021年7件	3件以下	21件	3件以下	3件以下	—
ダイバーシティ&インクルージョン 	グローバル施策	—	—	-人材データベース整備・人材登用 -グローバルモビリティの推進	-データベース構築のためのプロジェクトを充足 -短期駐在員制度の整備	-人材データベース整備・人材登用(人材の見える化、効率的な人材活用) -グローバルモビリティの推進(機会の拡大と人材交流の活性化)	—	—
		中核人材の多様性確保 ^{※5}	2021年9月末12%	16%	18%	—	20%	2030年:25%

※1 当社独自の指標による労働災害の分類：重い方からA>B>C>Dの4ランク
 ※2 全労働災害度数率：労働災害（休業および不休業）の労働時間百万時間当たりの発生件数を表す
 ※3 当社独自の指標による保安事故の分類：重い方からA>B>C>Dの5ランク

※4 2025年度からA、B、Cランクの保安事故“ゼロ”に加え、中期目標であるA、B、Cランクの保安トラブルについても発生“ゼロ”を目指す
 ※5 日本国内の管理職における女性・外国人・キャリア採用社員の比率（生産事業所は除く）