

GRIスタンダード対照表 (内容索引)

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

トップステートメント

サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画

クラレグループのマテリアリティ

Planet

Product

People

ガバナンス

GRIスタンダード対照表 (内容索引)

クラレレポート (統合報告書) / サステナビリティウェブサイト

ランドセルは海を越えて

イニシアティブ

クラレグループはGRIスタンダードを参照し、2022年1月1日から2022年12月31日までの期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告しています。(利用したGRI 1：Foundation 2021)

一般開示事項

1. 組織と報告実務

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
2-1	組織の名称	<ul style="list-style-type: none"> > 会社概要 > 主要グループ拠点 > 海外グループ拠点 	P66 会社概要 P10 グローバルポートフォリオ
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	<ul style="list-style-type: none"> > 会社概要 > 国内グループ拠点 > 海外グループ拠点 > 財務データの対象範囲 有価証券報告書p7-9、p61 	
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	対象期間 2022年度 (2022年1月1日～2022年12月31日) > お問い合わせ先	P1 「クラレレポート2023」の発行にあたって

2. 活動と労働者

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
2-6	活動、バリューチェーン、その他のビジネス関係	<ul style="list-style-type: none"> > 会社概要 > サプライチェーンマネジメント > ファクトブック > 有価証券報告書p6-8【事業の内容】【関係会社の状況】 	P9 5つのメガトレンドとターゲット領域
2-7	従業員	<ul style="list-style-type: none"> > 職場での取り組み > 有価証券報告書p2従業員数 	P3 At a Glance P54 非財務データ

3. ガバナンス

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
2-9	ガバナンス構造と構成	> コーポレートガバナンス体制	P56 コーポレート・ガバナンス体制図 P57 コーポレート・ガバナンス体制 P60-62 役員一覧
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	> コーポレートガバナンス体制・取締役・監査役の指名に関する方針および社外役員の独立性基準	P58 経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補者の指名に関する方針と手続き P57 コーポレート・ガバナンス体制
2-11	最高ガバナンス機関の議長	> コーポレート・ガバナンスの体制	P55 取締役会議長メッセージ P57 コーポレート・ガバナンス体制
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	> コーポレートガバナンス体制 > サステナビリティ推進体制 > TCFD提言への対応	P57 コーポレート・ガバナンス体制
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	> コーポレートガバナンス体制 > サステナビリティ推進体制 > TCFD提言への対応	P57 コーポレート・ガバナンス体制
2-15	利益相反	> 政策保有株式 > コーポレートガバナンス報告書 原則1-7：関連当事者間の取引	P58 政策保有株式
2-16	重大な懸念事項の伝達	> サステナビリティ推進体制 > リスクマネジメント	P63 リスクマネジメント・コンプライアンス
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	> 取締役会の実効性についての分析・評価	P58 取締役会の実効性評価
2-19	報酬方針	> 役員報酬制度	P59 役員報酬制度
2-20	報酬の決定プロセス	> 役員報酬制度	P57 コーポレート・ガバナンス体制 P59 役員報酬制度

4. 戦略、方針、実務慣行

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	> トップステートメント	P11-16 トップステートメント
2-23	方針声明	> 行動規範 > クラレグループグローバル人事ポリシー > CSR調達方針	
2-24	方針声明の実践	> コンプライアンス > サプライチェーン・マネジメント > CSR調達	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<ul style="list-style-type: none"> > サステナビリティ推進体制 > TCFD提言への対応 > サプライチェーンマネジメント > リスクマネジメント > コンプライアンス 	P24 環境価値の最大化に向けて P26-27 Planet P28-29 Product P64 コンプライアンス
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	<ul style="list-style-type: none"> > コンプライアンス 	P64 コンプライアンス
2-27	法規制遵守	<ul style="list-style-type: none"> > 有価証券報告書 p63 【連結貸借対照表関係】 	
2-28	会員資格を持つ団体	<ul style="list-style-type: none"> > イニシアティブ等 > 業界団体との協働 	

5. ステークホルダー・エンゲージメント

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> > ステークホルダーとの関わり 	
2-30	団体交渉協定	<p>国内：労働協約の対象者に対する労働組合加入率は100%。 国外：各国での法規制に基づき、従業員は団体交渉権を有する。</p>	

マテリアルな項目

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	<ul style="list-style-type: none"> > クラレグループのマテリアリティ > マテリアリティ特定手順 	
3-2	マテリアルな項目のリスト	<ul style="list-style-type: none"> > クラレグループのマテリアリティ 	P17 価値創造プロセス P23 社会との価値共創に向けて 3：「社会・環境価値」の可視化・定量化
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> > クラレグループのマテリアリティ > サステナビリティ中期計画 > TCFD提言への対応 > サプライチェーン・マネジメント > コーポレート・ガバナンスの体制 > リスクマネジメント 	P23 社会との価値共創に向けて 3：「社会・環境価値」の可視化・定量化 P24 環境価値の最大化に向けて P26-27 Planet P28-29 Product P57 コーポレート・ガバナンス体制

経済

経済パフォーマンス

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
201-1	創出、分配した直接的経済価値	<ul style="list-style-type: none">> クラレグループの概要> サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画> 有価証券報告書 p10,p32,p66	P51-52 財務担当役員メッセージ P53 財務データ P59 役員報酬制度
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	<ul style="list-style-type: none">> 有価証券報告書p11 事業等のリスク> TCFD提言への対応	P27 TCFD提言に沿った情報開示
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	<ul style="list-style-type: none">> 有価証券報告書p77 退職給付関係	

税金

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
207-1	税務へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none">> 税務ポリシー	

環境

原材料

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
301-1	使用原材料の重量または体積	<ul style="list-style-type: none">> 事業活動のマテリアルフロー	
301-2	使用したリサイクル材料	<ul style="list-style-type: none">> 事業活動のマテリアルフロー	

エネルギー

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
302-1	組織内のエネルギー消費量	<ul style="list-style-type: none">> 地球温暖化防止	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
302-2	組織外のエネルギー消費量	> 地球温暖化防止	
302-3	エネルギー原単位	> 地球温暖化防止	P26 環境パフォーマンス
302-4	エネルギー消費量の削減	> 地球温暖化防止	

水と廃水

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
303-1	共有資源としての水と相互作用	> 水資源の有効利用 > クラレグループのマテリアリティ > 環境マネジメント	
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	> 水資源の有効利用	
303-3	取水	> 水資源の有効利用 > 環境データ	
303-4	排水	> 環境データ	
303-5	水消費	> 環境データ	

大気への排出

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	> 地球温暖化防止	P26 環境パフォーマンス P54 非財務データ
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	> 地球温暖化防止	P26 環境パフォーマンス P54 非財務データ
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	> 地球温暖化防止	P27 「PASSION 2026」期間中の目標と2022年度実績
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	> 地球温暖化防止	
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	> 環境データ	
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	> 化学物質の排出管理 > 事業活動のマテリアルフロー	

廃棄物

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	<ul style="list-style-type: none"> > 事業活動のマテリアルフロー > 環境マネジメント 	
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	<ul style="list-style-type: none"> > 廃棄物の有効利用 > 環境マネジメント > 環境目標と実績 > 事業活動のマテリアルフロー 	P26 環境パフォーマンス
306-3	発生した廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> > 廃棄物の有効利用 > 環境データ 	
306-4	処分されなかった廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> > 廃棄物の有効利用 > 環境データ 	
306-5	処分された廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> > 廃棄物の有効利用 > 環境データ 	P26 環境パフォーマンス

社会

雇用

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
401-1	従業員の新規雇用と離職	<ul style="list-style-type: none"> > 職場での取り組み 	
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	<ul style="list-style-type: none"> > ワークライフバランスへの取り組み 	
401-3	育児休暇	<ul style="list-style-type: none"> > 育児介護、休職制度 	P54 非財務データ

労働安全衛生

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	<ul style="list-style-type: none"> > 安全活動マネジメント > 心身の健康への取り組み 	P32 労働安全・保安防災の強化、安全活動マネジメント
403-2	危険物（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	<ul style="list-style-type: none"> > 保安防災 > 労働安全 	P32 労働安全・保安防災の強化、安全活動マネジメント
403-3	労働衛生サービス	<ul style="list-style-type: none"> > 心身の健康への取り組み 	P32 労働安全・保安防災の強化、安全活動マネジメント
403-4	労働衛生における労働者の参加、競技、コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> > 労働安全 	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	<ul style="list-style-type: none"> > 労働安全 > 安全活動マネジメント > 保安防災 	
403-6	労働者の健康増進	<ul style="list-style-type: none"> > 心身の健康への取り組み 	
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	<ul style="list-style-type: none"> > 労働安全 > 保安防災 	P32 労働安全・保安防災の強化、安全活動マネジメント
403-8	労働衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	<ul style="list-style-type: none"> > 労働安全 > 心身の健康への取り組み 	
403-9	労働関連の傷害	<ul style="list-style-type: none"> > 労働安全 	P32 労働安全・保安防災の強化、安全活動マネジメント

研修と教育

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	<ul style="list-style-type: none"> > 人材育成 	
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<ul style="list-style-type: none"> > 人材育成 	P31 グローバル人材育成
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<ul style="list-style-type: none"> > 人材育成 	

ダイバーシティと機会均等

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> > 役員一覧 > 職場での取り組み 	P54 非財務データ P60-62 役員一覧

児童労働

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<ul style="list-style-type: none"> > CSR調達方針 	

強制労働

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	> CSR調達方針	

地域コミュニティ

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	> 社会貢献活動	P31 社会貢献活動

顧客の安全衛生

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	> 製品安全・化学物質管理	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	> 製品安全・化学物質管理	

マーケティングとラベリング

	項目	Webサイト	クラレレポート 2023 掲載ページ
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	> 製品安全・化学物質管理	
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	> 製品安全・化学物質管理	
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	> 製品安全・化学物質管理	

企業情報

[会社概要](#)
[ごあいさつ](#)
[企業ステートメント](#)
[役員](#)
[組織図](#)
[沿革](#)
[主な受賞歴](#)
[主要グループ拠点](#)
[会社案内動画](#)
[テレビ番組動画](#)

製品情報

[事業から探す](#)
[製品名から探す](#)
[キーワードから探す](#)
[製品のはてな](#)

研究開発

[基本方針](#)
[技術と製品](#)
[組織・体制](#)
[歴史](#)
[トピックス](#)

サステナビリティ

[企業ステートメント](#)
[クラレグループ行動規範](#)
[クラレグループ人権方針](#)
[トップステートメント](#)
[サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画](#)
[クラレグループのマテリアリティ](#)
[Planet](#)
[Product](#)

投資家情報

[経営方針](#)
[IRニュース](#)
[クラレって？](#)
[業績・財務情報](#)
[IRライブラリー](#)
[株式情報](#)
[IRカレンダー](#)
[よくあるご質問](#)

[広告ギャラリー](#)

[People](#)

[ガバナンス](#)

[GRIスタンダード対照表（内容索引）](#)

[クラレレポート（統合報告書） / サステナビリティウェブサイト](#)

[ランドセルは海を越えて](#)

[イニシアティブ](#)