

GRIスタンダード対照表（内容索引）

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

トップステートメント

サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画

クラレグループのマテリアリティ

Planet

Product

People

ガバナンス

GRIスタンダード対照表（内容索引）

クラレレポート（統合報告書）/ サステナビリティウェブサイト

ランドセルは海を越えて

イニシアティブ

クラレグループはサステナビリティ報告にあたり、GRIの「サステナビリティ・レポーティング・スタンダード」を参照しています。

一般開示事項

1. 組織のプロフィール

	項目	Webサイト	クラレレポート2021掲載ページ
102-1	組織の名称	> 会社概要	51
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	> 事業概要	6,18
102-3	本社の所在地	> 主要グループ拠点	51
102-4	事業所の所在地	> 地域別事業展開	51-52
102-5	所有形態および法人格	> 会社概要	51
102-6	参入市場	> 地域別事業展開 > 会社概要	51-52
102-7	組織の規模	> 財務・非財務ハイライト > 事業概要	9-10
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	> 職場での取り組み	10,51
102-9	サプライチェーン	> サプライチェーンマネジメント	36-38
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	有価証券報告書p6-8 > 【事業の内容】【関係会社の状況】 > トップステートメント	15-16
102-11	予防原則または予防的アプローチ	> リスクマネジメント・コンプライアンス	49-50
102-12	外部イニシアティブ	> イニシアティブ等	
102-13	団体の会員資格	> イニシアティブ等	

2. 戦略

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
102-14	上級意思決定者の声明	> トップステートメント	11-14

3. 倫理と誠実性

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	> 企業ステートメント > 行動規範	2,8

4. ガバナンス

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
102-18	ガバナンス構造	> コーポレートガバナンス体制	27-29

5. ステークホルダー・エンゲージメント

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	> ステークホルダーとのコミュニケーション	35
102-41	団体交渉協定	国内：労働協約の対象者に対する労働組合加入率は100%。 国外：各国での法規制に基づき、従業員は団体交渉権を有する。	
102-42	ステークホルダーの特定および選定	> ステークホルダーとのコミュニケーション	35
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	> ステークホルダーとのコミュニケーション	
102-44	提起された重要な項目および懸念	> ステークホルダーとのコミュニケーション	

6. 報告実務

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	> クラレグループ > 関連企業（国内） > 関連企業（海外）	51-52

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	対象範囲 安全・環境面：（株）クラレと国内関係会社を中心に、一部海外関係会社を含む。 社会面：（株）クラレを中心に、各テーマで取り組み状況に応じて関係会社の一部を含む。	
102-47	マテリアルな項目のリスト	➤ クラレグループのマテリアリティ	36
102-48	情報の再記述	該当なし	
102-49	報告における変更	該当なし	
102-50	報告期間	対象期間 2020年度 （2020年1月1日～2020年12月31日）	
102-51	前回発行した報告書の日付	発行日 2021年5月（前回発行日2020年5月、次回は2022年5月予定）	
102-52	報告サイクル	発行日 2021年5月（前回発行日2020年5月、次回は2022年5月予定）	
102-53	報告書に関する質問の窓口	➤ 主要グループ拠点	51
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-	
102-55	内容索引	本対照表	
102-56	外部保証	ISO14001などの外部認証。関連法規制に関わる行政への報告、チェック。	

経済

経済パフォーマンス

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	➤ クラレグループのマテリアリティ ➤ サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画	11-14,35-36
201-1	創出、分配した直接的経済価値	➤ クラレグループの概要 ➤ サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画 有価証券報告書p66 ➤ ※1 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額	11-14
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	➤ 有価証券報告書p11 事業等のリスク	11-14,47
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	➤ 有価証券報告書p77 退職給付関係	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ

環境

原材料

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 環境目標と実績 ＞ 環境マネジメント	35-36,46-47
301-1	使用原材料の重量または体積	＞ 事業活動のマテリアルフロー	
301-2	使用したリサイクル材料	＞ 事業活動のマテリアルフロー	

エネルギー

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 環境目標と実績 ＞ 環境マネジメント	35-36,46-47
302-1	組織内のエネルギー消費量	＞ 地球温暖化防止	47
302-2	組織外のエネルギー消費量	＞ 地球温暖化防止	
302-4	エネルギー消費量の削減	＞ 地球温暖化防止	47

水と廃水

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 環境目標と実績 ＞ 環境マネジメント ＞ 水資源の有効利用	35-36,46-47
303-1	共有資源としての水と相互作用	＞ 水資源の有効利用 ＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 環境マネジメント	
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	＞ 水資源の有効利用	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
303-3	取水	- 水資源の有効利用 - 環境データ	47
303-4	排水	環境データ	
303-5	水消費	環境データ	

大気への排出

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	- クラレグループのマテリアリティ - 環境目標と実績 - 環境マネジメント	35-36,46-47
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	地球温暖化防止	10,47
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	地球温暖化防止	10,47
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	地球温暖化防止	
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	地球温暖化防止	10,46
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	環境データ	
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	- 化学物質の排出管理 - 事業活動のマテリアルフロー	

廃棄物

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	- クラレグループのマテリアリティ - 環境目標と実績 - 環境マネジメント	35-36,46-47
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	- 事業活動のマテリアルフロー - 環境マネジメント	
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	- 廃棄物の有効利用 - 環境マネジメント - 環境目標と実績 - 事業活動のマテリアルフロー	47
306-3	発生した廃棄物	- 廃棄物の有効利用 - 環境データ	
306-4	処分されなかった廃棄物	- 廃棄物の有効利用 - 環境データ	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
306-5	処分された廃棄物	＞ 廃棄物の有効利用 ＞ 環境データ	47

社会

雇用

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 社会性目標と実績 ＞ 職場での取り組み	35-36,41
401-1	従業員の新規雇用と離職	＞ 職場での取り組み	
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	＞ ワークライフバランスへの取り組み	
401-3	育児休暇	＞ 育児介護、休職制度	

労働安全衛生

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 安全目標と実績 ＞ 安全に関する考え方 ＞ 安全活動マネジメント	35-36,44
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	＞ 安全活動マネジメント ＞ 心身の健康への取り組み	
403-2	危険物（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	＞ 保安防災 ＞ 労働安全	45
403-3	労働衛生サービス	＞ 心身の健康への取り組み	
403-4	労働衛生における労働者の参加、競技、コミュニケーション	＞ 労働安全	
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	＞ 労働安全 ＞ 安全活動マネジメント ＞ 保安防災	45
403-6	労働者の健康増進	＞ 心身の健康への取り組み	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	- 労働安全 - 保安防災	
403-8	労働衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	- 労働安全 - 心身の健康への取り組み	
403-9	労働関連の傷害	労働安全	10
403-10	労働関連の疾病・体調不良	非開示	

研修と教育

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	- クラレグループのマテリアリティ - 社会性目標と実績 - 職場での取り組み	35-36,41
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	人材育成	42-43
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	人材育成	41-43
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	人材育成	41-42

ダイバーシティと機会均等

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	- クラレグループのマテリアリティ - 社会性目標と実績 - 職場での取り組み	35-36,41
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	- 役員一覧 - 職場での取り組み	10,43

地域コミュニティ

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	- クラレグループのマテリアリティ - 社会とのかかわり 目標と実績	35-36,47
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会貢献活動	47

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103- 1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 製品安全・化学物質管理 目標と実績 ＞ 製品安全に関する基本方針	35-36,38
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	＞ 製品安全・化学物質管理	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	＞ 製品安全・化学物質管理	

マーケティングとラベリング

	項目	Webサイト	クラレレポート 2021 掲載ページ
103- 1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 製品安全・化学物質管理 目標と実績 ＞ 製品安全・化学物質管理	35-36,38
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	＞ 製品安全・化学物質管理	38
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	＞ 製品安全・化学物質管理	
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	＞ 製品安全・化学物質管理	

企業情報

会社概要
 ごあいさつ
 企業ステートメント
 役員
 組織図
 沿革
 主な受賞歴
 主要グループ拠点
 会社案内動画
 テレビ番組動画
 広告ギャラリー

製品情報

事業から探す
 製品名から探す
 キーワードから探す
 製品のはてな

研究開発

基本方針
 技術と製品
 組織・体制
 歴史
 トピックス

サステナビリティ

企業ステートメント
 クラレグループ行動規範
 クラレグループ人権方針
 トップステートメント
 サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画
 クラレグループのマテリアリティ
 Planet
 Product
 People
 ガバナンス
 GRIスタンダード対照表（内容索引）
 クラレレポート（統合報告書） / サステナビリティウェブサイト
 ランドセルは海を越えて

投資家情報

経営方針
 IRニュース
 クラレって？
 業績・財務情報
 IRライブラリー
 株式情報
 IRカレンダー
 よくあるご質問

