

サステナビリティ中期計画 People

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

トップステートメント

サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画

サステナビリティ長期ビジョン

サステナビリティ推進体制

サステナビリティ中期計画 3Pモデルと重点施策

サステナビリティ中期計画 Planet

サステナビリティ中期計画 Product

サステナビリティ中期計画 People

クラレグループのマテリアリティ

Planet

Product

People

ガバナンス

GRIスタンダード対照表 (内容索引)

クラレレポート (統合報告書) / サステナビリティウェブサイト

ランドセルは海を越えて

イニシアティブ

サステナビリティ長期ビジョン

新

サステナビリティ推進体制

新

サステナビリティ中期計画 3Pモデルと重点施策

新

サステナビリティ中期計画 Planet

新

サステナビリティ中期計画 Product

新

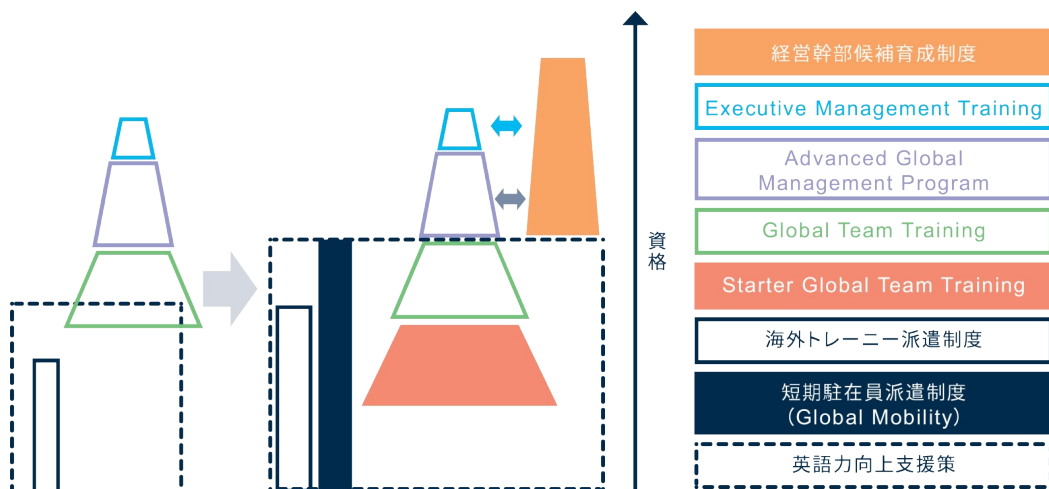
サステナビリティ中期計画 People

新

- 労働安全・保安防災 新
- ダイバーシティ・インクルージョン 新
- 人材育成 新
- 社会貢献活動 新
- これまでの活動実績

人材育成

クラレグループでは、一人一人の価値観やキャリアを尊重し、社員・会社がともに成長するため必要なスキル・能力を開発する機会を提供します。クラレの「価値観・理念教育」を充実させるとともに、多様な人材がグローバルに活躍出来るよう、「Starter Global Team Training」により対象者を広げて「グローバル人材育成研修」を拡充し、「短期駐在員派遣制度」により他国で働く機会を増やします。また長期視点での「経営幹部候補育成制度」による人材プール構築で、事業運営を強固にします。



グローバル人材育成制度の拡充

人材育成 目標

グローバル人材研修時間
研修総時間※ 比率
(※対象:日本国内社員・部署教育時間を除く)

2024年度
4%
2026年度
10%

企業情報

会社概要

ごあいさつ

企業ステートメント

役員

組織図

沿革

主な受賞歴

主要グループ拠点

会社案内動画

テレビ番組動画

広告ギャラリー

製品情報

事業から探す

製品名から探す

キーワードから探す

製品のはてな

研究開発

基本方針

技術と製品

組織・体制

歴史

トピックス

サステナビリティ

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

クラレグループ人権方針

トップステートメント

サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画

クラレグループのマテリアリティ

Planet

Product

People

ガバナンス

GRIスタンダード対照表（内容索引）

クラレレポート（統合報告書） / サステナビリティウェブサイト

ランドセルは海を越えて

イニシアティブ

投資家情報

経営方針

IRニュース

クラレって？

業績・財務情報

IRライブラリー

株式情報

IRカレンダー

よくあるご質問