

GRIスタンダード対照表（内容索引）

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

コンプライアンス・
ハンドブック

トップステートメント

サステナビリティ・
マネジメント

安全報告

環境報告

社会性報告

コーポレート・
ガバナンス

GRIスタンダード対照表
（内容索引）

クラレレポート（統合報
告書）/ サステナビリティ
ウェブサイト

ランドセルは海を越えて

クラレグループはCSR報告にあたり、GRIの「サステナビリティ・レポーティング・スタンダード2016」を参照しています。

一般開示事項

1. 組織のプロフィール

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
102-1	組織の名称	> 会社概要	50
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	> 事業概要	8,16
102-3	本社の所在地	> 主要グループ拠点	50
102-4	事業所の所在地	> 地域別事業展開	50
102-5	所有形態および法人格	> 会社概要	50
102-6	参入市場	> 地域別事業展開 > 会社概要	50
102-7	組織の規模	> 財務・非財務ハイライト > 事業概要	9
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	> 職場での取り組み	10,50
102-9	サプライチェーン	> バリューチェーン	38
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	有価証券報告書p6-9 > 【事業の内容】【関係会社の状況】 > トップステートメント	11-14
102-11	予防原則または予防的アプローチ	> リスクマネジメント・コンプライアンス	48-49
102-12	外部イニシアティブ	> レスポンシブル・ケア	
102-13	団体の会員資格	> レスポンシブル・ケア	

2. 戦略

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
102-14	上級意思決定者の声明	トップステートメント	11-14

3. 倫理と誠実性

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	- 企業ステートメント - 行動規範	1,6

4. ガバナンス

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
102-18	ガバナンス構造	コーポレートガバナンス体制	27-29

5. ステークホルダー・エンゲージメント

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	ステークホルダーとのコミュニケーション	35-36
102-41	団体交渉協定	国内：労働協約の対象者に対する労働組合加入率は100%。 国外：各国での法規制に基づき、従業員は団体交渉権を有する。	
102-42	ステークホルダーの特定および選定	ステークホルダーとのコミュニケーション	35
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	ステークホルダーとのコミュニケーション	
102-44	提起された重要な項目および懸念	ステークホルダーとのコミュニケーション	37

6. 報告実務

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	- クラレグループ - 関連企業（国内） - 関連企業（海外）	50

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	対象範囲 安全・環境面：（株）クラレと国内関係会社を中心に、一部海外関係会社を含む。 社会面：（株）クラレを中心に、各テーマで取り組み状況に応じて関係会社の一部を含む。	
102-47	マテリアルな項目のリスト	＞ クラレグループのマテリアリティ	37
102-48	情報の再記述	該当なし	
102-49	報告における変更	該当なし	
102-50	報告期間	対象期間 2019年度 （2019年1月1日～2019年12月31日）	
102-51	前回発行した報告書の日付	発行日 2020年5月（前回発行日2019年5月、次回は2021年5月予定）	
102-52	報告サイクル	発行日 2020年5月（前回発行日2019年5月、次回は2021年5月予定）	
102-53	報告書に関する質問の窓口	＞ 主要グループ拠点	50
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-	
102-55	内容索引	本対照表	
102-56	外部保証	ISO14001などの外部認証。関連法規制に関わる行政への報告、チェック。	

経済

経済パフォーマンス

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ 中期経営計画「PROUD2020」概要	11-14,35-37
201-1	創出、分配した直接的経済価値	＞ クラレグループの概要 ＞ 中期経営計画「PROUD2020」概要 有価証券報告書p58 ※1 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額	11-14
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	＞ 有価証券報告書p11-12 事業等のリスク	11-14
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	＞ 有価証券報告書p71-73 退職給付関係	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ

環境

原材料

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 環境マネジメント	35-37,45-46
301-1	使用原材料の重量または体積	＞ 事業活動のマテリアルフロー	
301-2	使用したリサイクル材料	＞ 事業活動のマテリアルフロー	

エネルギー

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 環境マネジメント	35-37,45-46
302-1	組織内のエネルギー消費量	＞ サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ	46
302-2	組織外のエネルギー消費量	＞ サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ	
302-4	エネルギー消費量の削減	＞ 地球温暖化防止	46

水

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 環境マネジメント	35-37,45-46
303-1	水源別の取水量	＞ 水資源の有効利用	46
303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	＞ 水資源の有効利用	
303-3	リサイクル・リユースした水	＞ 水資源の有効利用	

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ

大気への排出

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	- クラレグループのマテリアリティ - CSR活動目標と成果 - 環境マネジメント	35-37,45-46
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ	10,46
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ	10,46
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ	
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	地球温暖化防止	10,46
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	環境データ集	
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	- 化学物質の排出管理 - 事業活動のマテリアルフロー	

排水および廃棄物

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	- クラレグループのマテリアリティ - CSR活動目標と成果 - 環境マネジメント	35-37,45-46
306-1	排水の水質および排出先	事業活動のマテリアルフロー	
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	- 廃棄物の有効利用 - 事業活動のマテリアルフロー	46
306-3	重大な漏出	該当なし	

社会

雇用

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
--	----	--------	--------------------------

103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 職場での取り組み	35-37,41
401-1	従業員の新規雇用と離職	＞ 職場での取り組み	
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	＞ ワークライフバランスへの取り組み	
401-3	育児休暇	＞ 育児介護、休職制度	

労働安全衛生

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 安全活動マネジメント	35-37,43
403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	＞ 安全活動マネジメント	
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	＞ 労働安全	10
403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	＞ 労働安全	
403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	＞ 労働安全	

研修と教育

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 職場での取り組み	35-37,41
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	＞ 研修制度 ＞ リスクマネジメント・コンプライアンス	42
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	＞ 研修制度	41-42
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	＞ 研修制度	41-42

ダイバーシティと機会均等

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103- 1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 職場での取り組み	35-37,41-42
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	＞ 役員一覧 ＞ 職場での取り組み	10,33-34

地域コミュニティ

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103- 1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 社会とのかかわりの目標と実績	35-37,47
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	＞ 社会貢献活動	47

顧客の安全衛生

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103- 1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 製品安全に関する基本方針	35-38
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	＞ 製品安全	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	該当なし	

マーケティングとラベリング

	項目	Webサイト	クラレレポート 2020 掲載ページ
103- 1,2,3	マネジメントアプローチ	＞ クラレグループのマテリアリティ ＞ CSR活動目標と成果 ＞ 品質マネジメント	35-38
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	＞ 品質マネジメント	
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	該当なし	
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	該当なし	

企業情報	製品情報	研究開発	サステナビリティ	投資家情報
会社概要	事業から探す	基本方針	企業ステートメント	経営方針
ごあいさつ	製品名から探す	技術と製品	クラレグループ行動規範	IRニュース
企業ステートメント	キーワードから探す	組織・体制	クラレグループ人権方針	クラレって？
役員	製品のはてな	歴史	トップステートメント	業績・財務情報
組織図		トピックス	サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画	IRライブラリー
沿革			クラレグループのマテリアリティ	株式情報
主な受賞歴			Planet	IRカレンダー
主要グループ拠点			Product	よくあるご質問
会社案内動画			People	
テレビ番組動画			ガバナンス	
広告ギャラリー			GRIスタンダード対照表（内容索引）	
			クラレレポート（統合報告書） / サステナビリティウェブサイト	
			ランドセルは海を越えて	
			イニシアティブ	