

# GRIスタンダード対照表 (内容索引)

企業ステートメント

クラレグループ行動規範

コンプライアンス・  
ハンドブック

トップステートメント

クラレグループの  
CSRマネジメント

安全報告

環境報告

社会性報告

コーポレート・  
ガバナンス

GRIスタンダード対照表  
(内容索引)

CSRレポート  
バックナンバー

ランドセルは海を越えて

クラレグループはCSR報告にあたり、GRIの「サステナビリティ・レポーティング・スタンダード2016」を参考にしています。

## 一般開示事項

### 1. 組織のプロフィール

	項目	該当ページ
102-1	組織の名称	> 会社概要
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	> 事業概要
102-3	本社の所在地	> 主要グループ拠点
102-4	事業所の所在地	> 地域別事業展開
102-5	所有形態および法人格	> 会社概要
102-6	参入市場	> 地域別事業展開 > 会社概要
102-7	組織の規模	> 財務・非財務ハイライト > 事業概要
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	> 職場での取り組み
102-9	サプライチェーン	> バリューチェーン
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	> 有価証券報告書p6-8 【事業の内容】【関係会社の状況】 > トップステートメント
102-11	予防原則または予防的アプローチ	> リスクマネジメント・コンプライアンス
102-12	外部イニシアティブ	> レスポンシブル・ケア
102-13	団体の会員資格	> レスポンシブル・ケア

### 2. 戦略

	項目	該当ページ
102-14	上級意思決定者の声明	> トップステートメント

	項目	該当ページ
--	----	-------

### 3. 倫理と誠実性

	項目	該当ページ
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 企業ステートメント</li> <li>&gt; 行動規範</li> </ul>

### 4. ガバナンス

	項目	該当ページ
102-18	ガバナンス構造	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; コーポレートガバナンス体制</li> </ul>

### 5. ステークホルダー・エンゲージメント

	項目	該当ページ
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ステークホルダーとのコミュニケーション</li> </ul>
102-41	団体交渉協定	国内：労働協約の対象者に対する労働組合加入率は100%。 国外：各国での法規制に基づき、従業員は団体交渉権を有する。
102-42	ステークホルダーの特定および選定	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ステークホルダーとのコミュニケーション</li> </ul>
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ステークホルダーとのコミュニケーション</li> </ul>
102-44	提起された重要な項目および懸念	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ステークホルダーとのコミュニケーション</li> </ul>

### 6. 報告実務

	項目	該当ページ
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループ</li> <li>&gt; 関連企業（国内）</li> <li>&gt; 関連企業（海外）</li> </ul>
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	対象範囲 安全・環境面：（株）クラレと国内関係会社を中心に、一部海外関係会社を含む。 社会面：（株）クラレを中心に、各テーマで取り組み状況に応じて関係会社の一部を含む。
102-47	マテリアルな項目のリスト	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> </ul>
102-48	情報の再記述	該当なし
102-49	報告における変更	該当なし
102-50	報告期間	対象期間 2017年度 (2017年1月1日～2017年12月31日)

	項目	該当ページ
102-51	前回発行した報告書の日付	発行日 2018年5月（前回発行日2017年5月、次回は2019年5月予定）
102-52	報告サイクル	発行日 2018年5月（前回発行日2017年5月、次回は2019年5月予定）
102-53	報告書に関する質問の窓口	> 主要グループ拠点
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-
102-55	内容索引	本対照表
102-56	外部保証	ISO14001などの外部認証。関連法規制に関わる行政への報告、チェック。

## 経済

### 経済パフォーマンス

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	> クラレグループのCSRマテリアリティ > 中期経営計画「PROUD2020」概要
201-1	創出、分配した直接的経済価値	> クラレグループの概要 > 中期経営計画「PROUD2020」概要 有価証券報告書p66 > ※1 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	> 有価証券報告書p14 事業等のリスク
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	> 有価証券報告書p77 退職給付関係

## 環境

### 原材料

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	> クラレグループのCSRマテリアリティ > CSR活動目標と成果 > 環境マネジメント
301-1	使用原材料の重量または体積	> 事業活動のマテリアルフロー
301-2	使用したリサイクル材料	> 事業活動のマテリアルフロー

	項目	該当ページ
--	----	-------

## エネルギー

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 環境マネジメント</li> </ul>
302-1	組織内のエネルギー消費量	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ</li> </ul>
302-2	組織外のエネルギー消費量	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ</li> </ul>
302-4	エネルギー消費量の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 地球温暖化防止</li> </ul>

## 水

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 環境マネジメント</li> </ul>
303-1	水源別の取水量	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 水資源の有効利用</li> </ul>
303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 水資源の有効利用</li> </ul>
303-3	リサイクル・リユースした水	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 水資源の有効利用</li> </ul>

## 大気への排出

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 環境マネジメント</li> </ul>
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ</li> </ul>
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ</li> </ul>
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; サプライチェーン全体での温室効果ガス排出量管理イメージ</li> </ul>
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 地球温暖化防止</li> </ul>
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 環境データ集</li> </ul>

	項目	該当ページ
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 化学物質の排出管理</li> <li>&gt; 事業活動のマテリアルフロー</li> </ul>

## 排水および廃棄物

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 環境マネジメント</li> </ul>
306-1	排水の水質および排出先	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 事業活動のマテリアルフロー</li> </ul>
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 廃棄物の有効利用</li> <li>&gt; 事業活動のマテリアルフロー</li> </ul>
306-3	重大な漏出	該当なし

## 社会

### 雇用

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 職場での取り組み</li> </ul>
401-1	従業員の新規雇用と離職	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 職場での取り組み</li> </ul>
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ワークライフバランスへの取り組み</li> </ul>
401-3	育児休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 育児介護、休職制度</li> </ul>

### 労働安全衛生

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 安全活動マネジメント</li> </ul>
403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 安全活動マネジメント</li> </ul>
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 労働安全</li> </ul>
403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 労働安全</li> </ul>

	項目	該当ページ
403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	> 労働安全

## 研修と教育

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 職場での取り組み</li> </ul>
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 研修制度</li> <li>&gt; リスクマネジメント・コンプライアンス</li> </ul>
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 研修制度</li> </ul>
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 研修制度</li> </ul>

## ダイバーシティと機会均等

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 職場での取り組み</li> </ul>
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 役員一覧</li> <li>&gt; 職場での取り組み</li> </ul>

## 地域コミュニティ

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 社会とのかかわりの目標と実績</li> </ul>
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 社会貢献活動</li> </ul>

## 顧客の安全衛生

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 製品安全に関する基本方針</li> </ul>
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 製品安全</li> </ul>

	項目	該当ページ
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	該当なし

## マーケティングとラベリング

	項目	該当ページ
103-1,2,3	マネジメントアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; クラレグループのCSRマテリアリティ</li> <li>&gt; CSR活動目標と成果</li> <li>&gt; 品質マネジメント</li> </ul>
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	> 品質マネジメント
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	該当なし
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	該当なし

### 企業情報

[会社概要](#)  
[ごあいさつ](#)  
[企業ステートメント](#)  
[役員](#)  
[組織図](#)  
[沿革](#)  
[主な受賞歴](#)  
[主要グループ拠点](#)  
[会社案内動画](#)  
[テレビ番組動画](#)  
[広告ギャラリー](#)

### 製品情報

[事業から探す](#)  
[製品名から探す](#)  
[キーワードから探す](#)  
[製品のはてな](#)

### 研究開発

[基本方針](#)  
[技術と製品](#)  
[組織・体制](#)  
[歴史](#)  
[トピックス](#)

### サステナビリティ

[企業ステートメント](#)  
[クラレグループ行動規範](#)  
[クラレグループ人権方針](#)  
[トップステートメント](#)  
[サステナビリティ長期ビジョン・サステナビリティ中期計画](#)  
[クラレグループのマテリアリティ](#)  
[Planet](#)  
[Product](#)  
[People](#)  
[ガバナンス](#)  
[GRIスタンダード対照表（内容索引）](#)  
[クラレレポート（統合報告書） / サステナビリティウェブサイト](#)  
[ランドセルは海を越えて](#)  
[イニシアティブ](#)

### 投資家情報

[経営方針](#)  
[IRニュース](#)  
[クラレって？](#)  
[業績・財務情報](#)  
[IRライブラリー](#)  
[株式情報](#)  
[IRカレンダー](#)  
[よくあるご質問](#)